

Das CJD bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“.



Leitbild CJD Rheinland-Pfalz/Mitte

Woher wir kommen und was uns verbindet

Der Gründer des Christlichen Jugenddorfwerkes Deutschlands e.V. (CJD), Professor Pfarrer Arnold Dannenmann, prägte den Leitsatz: „**Keiner darf verloren gehen!**“. Diese Vision ist Fundament und Leitlinie der pädagogischen Arbeit auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes. Das CJD bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden an über 150 Standorten in Deutschland gefördert, begleitet und ausgebildet.

Wir verstehen daher jeden Menschen als einmaliges Geschöpf Gottes.

Wir wollen jedem uns anvertrauten Menschen – unabhängig von seiner Herkunft und Religion – entsprechend seiner Begabungen und Fähigkeiten zu einer verantwortungsvollen Teilhabe in der Gesellschaft verhelfen.

Wer wir sind und was wir tun

Das CJD Rheinland-Pfalz/Mitte ist Teil des CJD e.V. und Mitglied im Diakonischen Werk.

Wir führen in Partnerschaft mit Jugend- und Sozialämtern, regionalen Agenturen für Arbeit und Jobcentern, Stiftungen, Industrie- und Handelskammern sowie wirtschaftlichen Verbänden miteinander vernetzte berufsbildende, sozialtherapeutische und soziale Maßnahmen durch. Unsere Leistungen erbringen wir vorrangig für Menschen verschiedener Altersgruppen mit

- Verhaltensauffälligkeiten und sozialen Problemlagen
- psychischen Erkrankungen
- Suchtproblemen
- Lernbehinderungen und körperlichen Beeinträchtigungen
- Problemen in der deutschen Sprache
- Migrationshintergrund
- Bildungsdefiziten

Die Integration Kinder, Jugendlicher und Erwachsener in die Gesellschaft und Arbeitswelt erfolgt durch eine Vielzahl von Berufsausbildungen und berufsqualifizierenden Maßnahmen. Dabei nutzen wir das Netzwerk des CJD Rheinland-Pfalz/Mitte. Darüber hinaus kooperieren wir mit den im Sozialraum ansässigen Betrieben in Bezug auf Ausbildung und Beschäftigung.

Wir sehen alle Menschen als ganzheitliche Persönlichkeiten, gehen auf ihre individuellen Lebensumstände ein und entwickeln mit ihnen neue Lebensperspektiven. Die Chancengleichheit von allen Menschen ist ein Leitprinzip unserer Arbeit. Wir setzen an den persönlichen Ressourcen der Menschen an, unterstützen ihre Selbsthilfekräfte und fördern ihre interkulturelle Kompetenz.

Unsere Ziele sind, dass sich der uns anvertraute Mensch zu einer gemeinschaftsfähigen und verantwortlichen Persönlichkeit entwickelt und seine Zukunft aktiv mitgestaltet, die Steigerung der Selbstwirksamkeitserfahrung und die Hinführung zu einem eigenverantwortlichen Lebensstil. Wir entwickeln bedarfs- und entwicklungsorientiert passgenaue Angebote auf der Grundlage aktueller fachlicher Standards. Diese Standards werden kontinuierlich überprüft und weiterentwickelt.

Wie wir arbeiten und was uns verpflichtet

Im CJD Rheinland-Pfalz/Mitte zu arbeiten, heißt für uns:

- das eigene Handeln in Einklang zu bringen mit dem Leitsatz des CJD „**Keiner darf verloren gehen!**“
- die Orientierung an den Handlungsfelder der Persönlichkeitsbildung des CJD für alle Bildungs- und Erziehungsaufgaben
- der Persönlichkeit der uns anvertrauten Menschen mit Achtung zu begegnen
- gezielte Lernförderung für Menschen mit schulischen Defiziten, damit sie sich beruflich qualifizieren können
- den Menschen die Kompetenzen zu vermitteln, mit denen sie sich in der Arbeits- und Geschäftswelt dauerhaft integrieren können
- mit unseren Partnern vertrauensvoll zusammenzuarbeiten
- die berechtigten Erwartungen unserer Kunden und Auftraggeber zu erfüllen
- öffentliche Mittel effizient und wirtschaftlich einzusetzen
- die Umwelt und die Ressourcen nachhaltig zu schonen
- Netzwerkarbeit
- Partizipation für alle Beteiligten
- Transparenz



An der Meinungsbildung und Entscheidung im CJD Rheinland-Pfalz/Mitte sind alle Mitarbeitenden und die uns anvertrauten Menschen angemessen beteiligt. So schaffen wir Transparenz und Vertrauen. Qualifizierte und zufriedene Mitarbeitende gewährleisten das Erreichen unserer Ziele. Deswegen ermöglichen Mitarbeiterführung und Personalentwicklung allen im CJD Rheinland-Pfalz/Mitte tätigen Mitarbeitenden Handlungs- und Entscheidungsspielraum und die Möglichkeit zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung. Wir legen besonderen Wert auf die Ausbildung und Förderung von Nachwuchskräften.

Ein kooperativer Führungsstil mit Zielvereinbarung und Fortschrittskontrolle, sowie ein kollegialer, wertschätzender und humorvoller Umgang bestimmen das Miteinander. Wir leben eine Besprechungs- und Kommunikationskultur. Wir wollen mitverantwortlich denkende und kreative Mitarbeitende mit hoher fachlicher Qualifikation, deren berufliches und persönliches Handeln fest im christlichen Menschenbild verankert ist.

Gelungenes Lernen erweitert die Kompetenzen der Lernenden und ist durch einen feststellbaren Zuwachs an persönlicher und beruflicher Handlungsfähigkeit gekennzeichnet. Damit dieses Lernen gelingt, bedarf es einer wertschätzenden und vertrauensvollen Begegnung aller Beteiligten in einer angenehm gestalteten Lernumgebung. Professionelle Lernbegleitung und klar strukturierte, gezielt eingesetzte Lernangebote ermöglichen den Lernenden selbstgesteuerte Lernprozesse, die sie das angestrebte Lernziel in der vorgesehenen Zeit erreichen lassen.

Teilhabe ermöglichen

Für Menschen mit Beeinträchtigungen beschreibt die UN-Behindertenrechtskonvention einen umfassenden Anspruch auf Inklusion in allen Lebensbereichen, der hinsichtlich der wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte unter Ausschöpfung verfügbarer Mittel nach und nach umzusetzen ist. Das CJD Rheinland-Pfalz/Mitte ist diesem Anspruch in besonderer Weise verpflichtet.

Ziel bei der Wahrnehmung seiner gesetzlich zugewiesenen Aufgaben ist es, dass beeinträchtigte Menschen als gleichberechtigte Bürgerinnen und Bürger am gesellschaftlichen Leben teilhaben und ihre Bürgerrolle wahrnehmen können. Ökonomische Teilhabe durch einen angemessenen Lebensstandard, Teilhabe an Rechten und politischer Mitsprache, kulturelle Teilhabe am Erwerb von Bildung und Kompetenzen, gesellschaftliche Teilhabe durch Mobilität, Freizeitmöglichkeiten sowie Teilhabe an sozialen Beziehungen und Netzwerken. Die erforderliche Unterstützung ist bedarfsgerecht zur Verfügung zu stellen, Wahlmöglichkeiten durch flexible Angebote zu eröffnen, Barrieren abzubauen, Begegnungen zu ermöglichen, Kommunikation zu fördern. Damit werden Wege in ein selbstbestimmtes Leben für Menschen mit Beeinträchtigungen schrittweise ermöglicht. Wir wollen Beeinträchtigungen weniger als Defizite wahrnehmen, sondern die betroffenen Menschen in ihren Stärken unterstützen.

Wie wir wirtschaften und wie wir uns entwickeln

Die Sicherung und Weiterentwicklung unserer Dienstleistungsangebote, der pädagogischen und wirtschaftlichen Effizienz ist eine wichtige Voraussetzung, damit unsere Einrichtungen im CJD Rheinland-Pfalz/Mitte auch in Zukunft bestehen können. Sowohl bei der Entwicklung als auch der Erbringung unserer Dienstleistungen orientieren wir uns an den Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden. Diese fließen auch in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit ein.

Die zunehmenden Anforderungen im Sozial- und Gesundheitswesen, der verschärfte Wettbewerb und steigende Erwartungen an die verschiedenen Berufsgruppen verlangen Sicherheit sowie den Nachweis von höchster Qualität in der Leistungserbringung. Als Betrieb der Sozialwirtschaft sind die sozialen Einrichtungen und Dienste im CJD auf ein verbandseigenes Qualitätsmanagement (QM) festgelegt. Das CJD hat sich verpflichtet, dieses Qualitätsmanagement anzuwenden und es regelmäßig zu überprüfen. Qualitätsmanagement legt fachliche Qualitätsstandards fest, die am Leitbild orientiert sind.

Das QM sichert die Umsetzung der Standards, überprüft ihre Wirkung und hilft, wenn nötig, sie zu verbessern. Im CJD Rheinland-Pfalz/Mitte kommen CJD spezifische QM-Instrumente wie AZAV und die international anerkannte Norm DIN EN ISO 9001:2015 zur Anwendung.

Unsere Vision

Wir bieten jedem hilfeschuchenden Menschen die Möglichkeit, die gemeinsam vereinbarten Ziele sicher zu erreichen, gemäß dem Leitsatz des CJD „Jedem seine Chance!“. Wir erzielen optimale Erfolge durch

- individuelle, vernetzte, pädagogische und therapeutische Angebote
- langfristige Perspektiven zur sozialen und beruflichen Integration in die Gesellschaft durch schulische und differenzierte berufliche Angebote
- das hohe Engagement der fachlich und menschlich qualifizierten Mitarbeitenden
- eine Kultur, in der individuelle Fehler als Chance zum Lernen genutzt werden und in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess einfließen
- eine große Offenheit gegenüber neuen Ideen und Wegen
- wirtschaftliche Stabilität, die uns Innovation ermöglicht